

## **Звіт директора ЗДО № 16 «Калинонька» Давліченої Олени Петрівни перед громадськістю за підсумками 2019 - 2020 навчального року**

---

*Звітування керівника здійснюється щорічно на конференції педагогічного колективу, батьківського комітету, ради та громадськості на виконання Національної доктрини розвитку освіти та наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005р. №55 “Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», відповідно до Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005р. №178.*

*. Персональний внесок керівника з підвищення рівня організації навчально-виховного процесу у навчальному закладі.*

- ***Вжиті завідуючою дошкільним навчальним закладом заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку:***

*На виконання Закону України “Про дошкільну освіту”, листа МОН України від 18.12.2000 року “Про організацію роботи з дітьми старшого дошкільного віку, Інструктивно-методичного листа МОН України від 04.10.2007 року « Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні заклади», «Про здійснення соціально – педагогічного патронату» (від 17.12.2008 №1/9 – 811 ) протягом року здійснювався педагогічний патронат над дітьми 3 – 4 років, які проживають в мікрорайоні дитячого садка, але не відвідують його. Педагогічні працівники відвідали такі сім'ї вдома, проінформували батьків про можливі форми здобуття їхніми дітьми дошкільної освіти. Діти п'ятирічного віку мікрорайону 100 % охоплені різними формами здобуття дошкільної освіти.*

- ***Створення умов та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес***

*Протягом 2019 – 2020 навчального року педагогами закладу впроваджувалися різноманітні інновації. Із 10 педагогів всі використовують інновації, такі як інтегроване навчання, технологій М. Монтесорі, А. Богуш, Н. Гавриш, Л. Шульги, К. Орфа тощо. Слід зазначити, що педагоги використовують новітні форми роботи з батьками, такі як батьківські збори-квести, психологічний театр, Lego-школа для батьків. Протягом року педагоги випробовували*

власні сили у застосуванні різноманітних новітніх технологій, щомісяця ділились досвідом під час колективних переглядів результатів інноваційної діяльності. Педагоги закладу постійно діляться власними наробками щодо впровадження інновацій на Методичному порталі та у фахових виданнях. Досвід роботи практичного психолога Онуфрієнко М. В. з використання Lego технології представлено на Всеукраїнський конкурс розвивальних та корекційних програм, досвід роботи керівника музичного Зеніч Т. В. з використання Lego в музичній діяльності було направлено на Всеукраїнський конкурс від «Музичного керівника», досвід роботи вихователя Кріпак Т. В. з впровадження технології «Чудеса на піску» було направлено на Всеукраїнський конкурс «Від творчого вчителя до обдарованого учня»

- **Організація різних форм виховної роботи.**

Організація життєдіяльності дітей до карантину включала в себе гурткову роботу, трудову діяльність, самостійну художню діяльність, роботу з безпеки життєдіяльності. Проводились Дні здоров'я, свята, ранки, екскурсії, музично – спортивні розваги, організовувалися конкурси, вікторини та виставки дитячих малюнків та поробок, спільних робіт з батьками та вихователями. В закладі працюють безкоштовні гуртки, які ведуть вихователі у II половину дня за програмами, рекомендованими МОН України. Вся робота закладу висвітлюється на сайті закладу, який оновлюється щотижня.

2. Залучення додаткових джерел фінансування навчального закладу та їх раціональне використання.

Заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу – є одним із провідних напрямків роботи керівника та батьківського комітету ДНЗ. Протягом навчального року батьками вихованців подаровано дитячому садку та оприбутковано постійно діючою комісією ДНЗ матеріальні цінності на суму: **72164 грн** (станом на 01. 06. 2020 р )

**Інформація  
про здійснені заходи в ДНЗ № 16 «Калинонька»  
по підготовці закладу до нового 2020/2021 навчального року  
(враховано період з вересня 2019 року по травень 2020 року)**

Зміст заходів	Сума витрачених коштів і джерела фінансування				Всього
	бюджетні	батьківські	спонсорські	кошти працівників	
Ремонтні роботи груп та майданчиків		2416 грн – заміна вікна 2218 грн - придбання			4634 грн

		фарби та будматеріалів			
Придбання миючих засобів та господарчих товарів		13706 грн			13706 грн
Встановлення прожекторів, заміна електролампочок та ремонт електрообладнання				1246 грн	1246 грн
Встановлення блискавкозахисту	21000 грн				21000 грн
Перезарядка вогнегасників		1400 грн			1400 грн
Ремонт харчоблоку				1500 грн (придбання буд матеріалів)	1500 грн
Придбання обладнання на харчоблок		2300 грн – заміна бойлера 5000 грн – заміна холодильника для добових норм	160 грн – придбання утримувача для ножів	1345 – придбання електром’ясорубки 400 грн – виготовлення стола для борошняних робіт 500 грн - придбання мийки для рук 640 грн – килимки, дезінфектор, нарукавники, одноразові фартуки, дозатори для мила	10345 грн
Заміна посуду на групах		3492 грн			3492 грн
Придбання методичних посібників		10167 грн	1000 грн		11167 грн
Придбання господарчих товарів		3674 грн			3674 грн
<b>Всього</b>	<b>21000 грн</b>	<b>44373 грн</b>	<b>1160 грн</b>	<b>5631 грн</b>	<b>72164 грн</b>

3. Вжиті заходи щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.

*Педагогічний колектив дошкільного закладу складає 11 осіб:*

*Повну вищу освіту мають – 7 педагогів;*

*Базову вищу – 4 педагогів.*

Для реалізації завдання підвищення професійного рівня були визначені такі заходи:

- ✚ самоосвітня діяльність педагогів щодо комп'ютерної грамотності
- ✚ створення та використання мультимедійних продуктів ,електронних посібників
- ✚ створення сайту ДНЗ та електронної поштової скриньки
- ✚ осучаснення методичного кабінету закладу, створення центру методичної допомоги педагогам

ми пишаємось тим, що 100% педагогів використовують ІКТ у власній діяльності, продовжується спілкування з батьками на сайті закладу та в месенджерах. Методичний кабінет дитсадка дійсно став творчим центром, рівень проведення методичних заходів за оцінкою фахівців відзначено стабільно високий

#### 4. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я учнів та педагогічних працівників.

- **Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців і працівників:**

Харчування вихованців здійснюється відповідно до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах. Діти одержують 3<sup>x</sup> разове харчування при 10,5 та 12 годинному перебуванні в ДНЗ. Замовлення продуктів харчування проводиться з урахуванням єдиного примірного меню та технологічних карток, розроблених інженером-технологом управління освіти та погоджених міською СЕС.

Продукти харчування мають сертифікати якості та відповідності. Ціна продуктового набору на день складає від 43 - 44 грн. Незаконне надмірне використання коштів за харчування дітей відсутнє. Діти пільгових категорій одержують безкоштовне харчування та з оплатою 50%. Директор та вихователі тримають на постійному контролі оплату за харчування, борги по батьківській оплаті відсутні. Вихователями усіх вікових груп ведеться планомірна робота щодо формування навичок культури харчування дошкільнят, консультативна робота щодо харчування дітей вдома. Адміністрація постійно контролює якість страв та харчування дітей на групах. За результатами контролю проводяться індивідуальні бесіди, видаються накази та заслуховуються питання про харчування на нарадах при завідуючій. Контроль за якістю харчування, санітарно-гігієнічним станом дитячого садка ведеться і з боку міської СЕС, про що свідчать акти перевірок. Пропозиції вказані в актах, виконуються згідно зазначених термінів.

*Медичне обслуговування вихованців дитячого садка здійснюється м/с Бондаренко Н. В. Відповідно до графіку, за наявності вакцин медсестрами надавалися направлення батькам вихованців для проведення щеплення дітям в умовах поліклініки, проводилися лабораторні обстеження; антропометричні виміри дітей, оформлення карток до школи. Усі діти мають достатній рівень фізичного розвитку, що відповідає стандартам даного регіону.*

*Санітарно-освітня робота серед батьків проводиться через бюлетені, бесіди, консультації. Розроблено заходи спрямовані на адаптацію новоприбулих дітей, зниження захворюваності в осінній період, а також роз'яснювальної роботи серед батьків щодо ізоляції хворих дітей з дитячого колективу для швидшого їх одужання. Безпосередньо у групах проводиться консультативна робота з батьками щодо оздоровлення дітей вдома та в умовах дитячого садка. Також проводиться консультативна робота на сайті закладу*

- Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм:***

*З метою збереження життя і охорони здоров'я дітей, навчання безпечної поведінки та підведення підсумків роботи за рік у останній тиждень травня проведено Тиждень безпеки дитини.*

*Відповідно до Закону України «Про охорону праці», було проведено навчання та перевірку знань працівників з охорони праці, повторні та позапланові інструктажі з охорони праці, з охорони життя і здоров'я дітей в ДНЗ, пожежної безпеки, надання першої медичної допомоги. Двічі на рік, до оздоровчого періоду та початку навчального року, проводилося випробування спортивного та нестандартного обладнання на території дошкільного закладу, в спортивній залі та в групових кімнатах. Відповідальною особою та громадським інспектором з охорони праці проводяться перевірки обладнання на відповідність вимогам безпеки та видаються приписи. Обладнання, яке не відповідає вимогам вилучається для ремонту чи списується.*

- Надання соціальної підтримки та допомоги дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей:***

*На початок навчального року було складено та надано до управління освіти списки дітей пільгових категорій. На підставі поданих підтверджуючих документів було видано наказ про забезпечення цих дітей пільгами в оплаті за*

харчування: діти з малозабезпечених сімей та дитина позбавлена батьківського піклування одержували безкоштовне харчування, з багатодітних сімей – з 50% знижкою.

- **Моральне та матеріальне стимулювання працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення:**

З метою морального стимулювання кращі педагоги та обслуговуючий персонал за успіхи в роботі, адміністрацією дошкільного закладу були нагороджено грамотами та подяками. Згідно з існуючими законодавчими актами та Положеннями про щорічну грошову винагороду та преміювання працівники дошкільного закладу одержали грошову винагороду та премії.

- **Стан дитячого травматизму:**

Випадків виробничого та дитячого травматизму, за звітний період, зареєстровано не було.

5. Залучення педагогічної та батьківської громадськості навчального закладу до управління його діяльністю; співпраця з громадськими організаціями.

У дошкільному закладі діє батьківський комітет ДНЗ, який спільно з адміністрацією закладу вирішує нагальні проблеми садочка. Адміністрацією та вихователями садка ведеться постійна планомірна робота по налагодженню співпраці з кожною сім'єю. Проводяться батьківські збори, консультації, індивідуальні.

6. Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу. Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою, батьками, представниками інших органів громадського самоврядування.

Щотижня я веду прийом громадян з особистих питань та з питань діяльності навчального закладу, розглядаю пропозиції, зауваження, прохання викладені батьками, радою, батьківським комітетом тощо, інформую управління освіти про прийняті рішення.