

## **Звіт директора ЗДО № 16 «Калинонька» Давліченої Олени Петрівни перед громадськістю за підсумками 2020 – 2021 навчального року**

Звітування керівника здійснюється щорічно на конференції педагогічного колективу, батьківського комітету, ради та громадськості на виконання Національної доктрини розвитку освіти та наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005р. №55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», відповідно до Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005р. №178.

### **Персональний внесок керівника з підвищення рівня організації освітнього процесу у закладі дошкільної освіти.**

- **Вжиті директором закладу дошкільної освіти заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку:**

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту», листа МОН України від 18.12.2000 року «Про організацію роботи з дітьми старшого дошкільного віку, Інструктивно-методичного листа МОН України від 04.10.2007 року «Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні заклади», «Про здійснення соціально – педагогічного патронату» (від 17.12.2008 №1/9 – 811 ) протягом року здійснювався педагогічний патронат над дітьми 3 – 4 років, які проживають в мікрорайоні дитячого садка, але не відвідують його. Педагогічні працівники відвідали такі сім'ї вдома, проінформували батьків про можливі форми здобуття їхніми дітьми дошкільної освіти. Діти п'ятирічного віку мікрорайону 100 % охоплені різними формами здобуття дошкільної освіти.

- **Створення умов та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у освітній процес**

Протягом 2020 – 2021 навчального року педагогами закладу впроваджувалися різноманітні інновації. Із 10 педагогів всі використовують інновації, такі як інтегроване навчання, технологія саморозвитку М. Монтесорі, квест – технології, Lego – технології, STREAM – технологію, імерсивні технології тощо. Слід зазначити, що педагоги використовують новітні форми роботи з батьками, такі як батьківські збори-квести, психологічний театр, Lego-школа для батьків. Також карантинні обмеження ввнесли свої корективи в освітню діяльність, то ж протягом 2020 – 2021 навчального року всі педагоги закладу досконало оволоділи ІКТ – технологією. Протягом року педагоги випробовували власні сили у застосуванні різноманітних новітніх технологій, щомісяця ділились досвідом під час колективних переглядів результатів інноваційної діяльності. Педагоги закладу постійно діляться власними наробками щодо

впровадження інновацій на Методичному порталі та у фахових виданнях. Досвід роботи практичного психолога Онуфрієнко М. В. з використання Lego - технології став лауреатом Всеукраїнського конкурсу розвивальних та корекційних програм, досвід роботи вихователя Кріпак Т. В. з впровадження технології «Чудеса на піску» став переможцем Всеукраїнського конкурсу «Від творчого вчителя до обдарованого учня».

• **Організація різних форм виховної роботи.**

Організація життєдіяльності дітей в умовах карантину включала в себе гурткову роботу, трудову діяльність, самостійну художню діяльність, роботу з безпеки життєдіяльності. Проводились Дні здоров'я, свята, ранки, екскурсії, музично – спортивні розваги, організовувалися конкурси, вікторини та виставки дитячих малюнків та поробок, спільних робіт з батьками та вихователями. Вся робота в закладі була організована без участі батьків, спільні заходи з батьками було проведено виключно в дистанційному режимі. Для цього адміністрацією закладу було переосмислено план роботи закладу на 2020 – 2021 навчальний рік та організовано такі форми взаємодії, як челенджі, флешмоби, висвітлення роботи на сайті закладу та різноманітних месенджерів. В закладі працюють безкоштовні гуртки, які ведуть вихователі у II половину дня за програмами, рекомендованими МОН України. Вся робота закладу висвітлюється на сайті закладу, який оновлюється щотижня.

**2. Залучення додаткових джерел фінансування ЗДО та їх раціональне використання.**

Заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази ЗДО – є одним із провідних напрямків роботи керівника та батьківського комітету. Протягом навчального року батьками вихованців подаровано дитячому садку та оприбутковано постійно діючою комісією ДНЗ матеріальні цінності на суму: 49649 грн (станом на 01. 06. 2021 р )

**Інформація**

про здійсненні заходи по підготовці ЗДО № 16 «Калинонька»

до нового 2021/2022 навчального року

(враховано період з вересня 2020 року по серпень 2021 року)

Зміст заходів	Сума витрачених коштів і джерела фінансування				Всього
	бюджетні	батьківські	спонсорські	кошти працівників	
Ремонт вікових груп	-	7913 грн	-	-	7913 грн
Ремонт майданчиків	-	973 грн	-	-	973 грн

Ремонт кабінетів м\с, директора, психолога	660 грн	4700 грн	2000 грн	1000 грн	8360 грн
Ремонт загального коридору	1100 грн	-	-	1000 грн	2100 грн
Ремонт харчоблоку	440 грн	-	-	-	440 грн
Ремонт фундаменту та прилеглої території	-	1300 грн	1000 грн	-	2300 грн
Придбання: - Принтер - Тюль - Деззасоби - Господарчі товари - Бойлер - Вогнегасники	- - 4492 грн - - 1136грн	3000 грн 2295 грн - 13380 грн 2000 грн -	- - - - - -	- - - - - -	26303 грн
Перезарядка вогнегасників	1260 грн	-	-	-	1260 грн
<b>Всього:</b>	<b>9088 грн</b>	<b>35561 грн</b>	<b>3000 грн</b>	<b>2000 грн</b>	<b>49649 грн</b>

### **3. Вжиті заходи щодо забезпечення ЗДО № 16 кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки.**

Педагогічний колектив закладу дошкільної освіти складає 11 осіб:

- Повну вищу освіту мають – 7 педагогів;
- Базову вищу – 4 педагогів.

Для реалізації завдання підвищення професійного рівня були визначені такі заходи:

- самоосвітня діяльність педагогів щодо комп'ютерної грамотності
- створення та використання мультимедійних продуктів, електронних посібників
- оновлення сайту ДНЗ та онлайн спілкування
- осучаснення методичного кабінету закладу, створення центру методичної допомоги педагогам

Ми пишаємось тим, що 100% педагогів використовують ІКТ у власній діяльності, продовжується спілкування з батьками на сайті закладу, в онлайн режимі та в месенджерах. Методичний кабінет дитсадка дійсно став творчим центром, рівень проведення методичних заходів за оцінкою фахівців відзначено стабільно високий

#### **4. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я учнів та педагогічних працівників.**

- **Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців і працівників:**

Харчування вихованців здійснюється відповідно до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах. Діти одержують 3хразове харчування при 10,5 та 12 годинному перебуванні в ДНЗ. Замовлення продуктів харчування проводиться з урахуванням єдиного примірної меню та технологічних карток, розроблених інженером-технологом управління освіти та погоджених обласними органами охорони здоров'я. Продукти харчування мають сертифікати якості та відповідності. Ціна продуктового набору на день складає від 43 - 44 грн. Незаконне надмірне використання коштів за харчування дітей відсутнє. Діти пільгових категорій одержують безкоштовне харчування та з оплатою 50%. Директор та вихователі тримають на постійному контролі оплату за харчування, борги по батьківській оплаті відсутні. Вихователями усіх вікових груп ведеться планомірна робота щодо формування навичок культури харчування дошкільнят, консультативна робота щодо харчування дітей вдома.

Адміністрація постійно контролює якість страв та харчування дітей на групах. За результатами контролю проводяться індивідуальні бесіди, видаються накази та заслуховуються питання про харчування на нарадах при директору. Контроль за якістю харчування, санітарно-гігієнічним станом дитячого садка ведеться і з боку міської СЕС та держпродспоживслужби, про що свідчать акти перевірок. Пропозиції вказані в актах, виконуються згідно з зазначеними термінами.

Медичне обслуговування вихованців дитячого садка здійснюється м/с Бондаренко Н. В. Відповідно до плану роботи в ЗДО проводилися лабораторні обстеження; антропометричні виміри дітей, оформлення карток до школи. Усі діти мають достатній рівень фізичного розвитку, що відповідає стандартам даного регіону.

Санітарно-освітня робота серед батьків проводиться через сайт, месенджери, онлайн бесіди та консультації. Розроблено заходи спрямовані на адаптацію новоприбулих дітей, зниження захворюваності в осінній період, а також роз'яснювальної роботи серед батьків щодо ізоляції хворих дітей з дитячого колективу для швидшого їх одужання. Безпосередньо у групах проводиться консультативна робота з батьками щодо оздоровлення дітей вдома та в умовах дитячого садка.

- **Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм:**

З метою збереження життя і охорони здоров'я дітей, навчання безпечної поведінки та підведення підсумків роботи за рік у останній тиждень травня проведено Тиждень безпеки дитини. Відповідно до Закону України «Про охорону праці», було проведено навчання та перевірку знань працівників з охорони праці, повторні та позапланові інструктажі з охорони праці, з охорони життя і здоров'я дітей в ДНЗ, пожежної безпеки, надання

першої медичної допомоги. Двічі на рік, до оздоровчого періоду та початку навчального року, проводилося випробування спортивного та нестандартного обладнання на території дошкільного закладу, в спортивній залі та в групових кімнатах. Відповідальною особою та громадським інспектором з охорони праці проводяться перевірки обладнання на відповідність вимогам безпеки та видаються приписи. Обладнання, яке не відповідає вимогам вилучається для ремонту чи списується.

- **Надання соціальної підтримки та допомоги дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей:**

На початок навчального року було складено та надано до управління освіти списки дітей пільгових категорій. На підставі поданих підтверджуючих документів було видано наказ про забезпечення цих дітей пільгами в оплаті за харчування:

- діти з малозабезпечених сімей, діти – інваліди та діти учасників бойових дій одержували безкоштовне харчування,
- з багатодітних сімей – з 50% знижкою.

- **Моральне та матеріальне стимулювання працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення:**

З метою морального стимулювання кращі педагоги та обслуговуючий персонал за успіхи в роботі, адміністрацією дошкільного закладу були нагороджено грамотами та подяками. Згідно з існуючими законодавчими актами та Положеннями про щорічну грошову винагороду та преміювання працівники дошкільного закладу одержали грошову винагороду та премії.

- **Стан дитячого травматизму:**

Випадків виробничого та дитячого травматизму, за звітний період, зареєстровано не було.

**5. Залучення педагогічної та батьківської громадськості закладу дошкільної освіти до управління його діяльністю; співпраця з громадськими організаціями.**

У закладі дошкільної освіти № 16 діє батьківський комітет, який спільно з адміністрацією закладу вирішує нагальні пробелми садочка. Адміністрацією та вихователями садка ведеться постійна планомірна робота по налагодженню співпраці з кожною сім'єю. Проводяться батьківські збори, консультації, індивідуальні.

**6. Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу. Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою, батьками, представниками інших органів громадського самоврядування.**

Щотижня я веду прийом громадян з особистих питань та з питань діяльності навчального закладу, розглядаю пропозиції, зауваження, прохання викладені батьками, радою, батьківським комітетом тощо, інформую управління освіти про прийняті рішення.